

Intervenez, réinventez.

Présentation du cabinet | Juin 2020



Intervenez, réinventez.

aSpark est un cabinet de conseil en Stratégie, Organisation et Management, spécialisé dans les projets de transformation, d'amélioration de la performance et d'accompagnement à l'innovation.



Vos ateliers organisationnels sont-ils en phase avec les réalités ?

Intervenez, réinventez aujourd'hui
votre organisation de demain.

Donnez un bon départ à vos projets

Votre entreprise passe par une phase de forte croissance ? Par un moment de transition important ? Elle a besoin de se restructurer ? de se réorganiser ? Vous pilotez le projet de transformation, mais manquez de méthodologie ? de temps ? de soutien ?

aSpark est un cabinet de conseil en Stratégie, Organisation et Management, spécialisé dans les projets de transformation, d'amélioration de la performance et d'accompagnement à l'innovation.

Intervenez, réinventez aujourd'hui votre organisation de demain.

- **Transformation et amélioration de la performance**
- Accompagnement à la transformation
- Déclinaison de la stratégie en objectifs opérationnels
- Mise en œuvre de projets concrets
- Résultats durables, mesurables et mesurés
- **Accompagnement à l'innovation**
- Culture et expertise forte en veille technologique et servicielle
- Identification des initiatives innovantes en avance de phase
- **Formations**
- Programmes de formation sur-mesure élaborés avec nos clients
- Montée en compétences de vos équipes sur les méthodologies reconnues





Le cabinet

AMBITION | VALEURS | CULTURE | ÉQUIPE | ORGANISATION | STATUTS | RECRUTEMENT | DÉVELOPPEMENT | ECOSYSTÈME

Ambition

Construire le cabinet de conseil du futur en mode lean startup

Construire le cabinet de conseil comme un produit à destination de ses utilisateurs.

- Recueil des irritants et des aspirations auprès des consultants et clients
- Évolution des modes de collaboration
- Évolution des individus et des organisations



Le meilleur des deux mondes

Entre cabinets traditionnels et plateformes d'indépendants, rassembler le meilleur des deux mondes... et le perfectionner.

- Interventions sur mesure
- Flexibilité dans les contrats
- Système de montée en compétences ultra-performant
- Stabilité des équipes
- Capacité à construire et à animer une offre conseil
- Consultants passionnés, aimant sortir de leur zone de confort pour progresser et se former
- Gestion d'un dispositif possible avec une Direction Conseil
- Forte culture d'entreprise et esprit d'équipe

6 valeurs

Défendues par tous

Partage

Bienveillance

Intégrité

Tolérance

Excellence

Humilité



6 valeurs

Défendues par tous

Le partage du Savoir et l'Esprit d'Equipe démultiplient les résultats, surtout s'ils sont empreints de transparence, main dans la main avec les équipes en place. C'est le terreau de l'amélioration continue.

La bienveillance : parce que travailler doit rester un plaisir, l'anticipation des besoins des collaborateurs est encouragée et le stress négatif évité. Notre ambition est de diffuser cette ambiance de travail jusque chez nos clients.

Intégrité : nos opinions et recommandations sont émises en toute indépendance et objectivité. Nous protégeons les intérêts de nos clients et collaborateurs.

Chez aSpark, entreprise pluriculturelle, pas de compromis sur le respect et la **tolérance**.

L'excellence est un prérequis de réussite de toute entreprise se positionnant sur un marché exigeant. C'est le fruit d'une recherche permanente de l'amélioration, rendue possible par la rigueur, l'exploration et le désir de partager ses connaissances.

L'humilité car la clé de la bonne compréhension d'un besoin client comme de son propre développement personnel se trouve dans l'écoute et une constante remise en question de soi-même et de ses méthodes.

ÉQUIPE

aSpark est un cabinet fondé par trois consultants passionnés par leur métier et amoureux du changement et de l'innovation. Il leur tient à cœur de travailler en équipe dans le respect de toutes les valeurs du cabinet.



AURÉLIE GAUTHIER
Associée fondatrice
Coach d'Organisation



MICKAËL MICAULT
Associé fondateur
Conseil Organisation



BENJAMIN THOMAS
Associé fondateur
Transformation Digitale

Etendards Fous ? des fondateurs pas comme les autres !



ÉQUIPE



LÉO RONTEIX
Associé
Coach Junior (2 ans exp.)



FLORENT MUSSET
Associé
Coach Holacratie



PAUL ALLARD
Associé
Transformation Digitale



MONICA HERNANDEZ
Associée
PMO Senior / Coach Junior

Organisation | Swarm intelligence

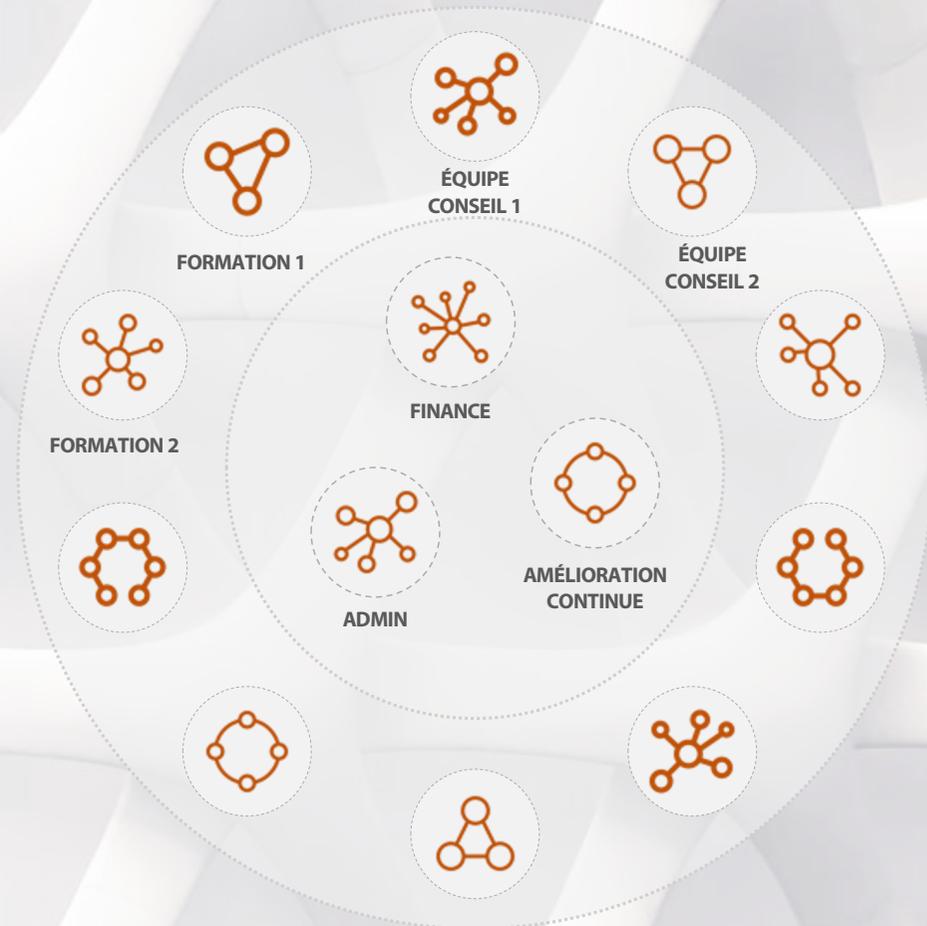
Un modèle de coopération distribuée et auto-organisée

Gouvernance autogérée d'intelligence distribuée

- Chaque entité, autonome, se constitue pour traiter une problématique donnée à l'instar d'une task force.

Ex-fonctions régaliennes devenues fonctions support centrales

- Les fonctions traditionnellement régaliennes prennent une posture plus participative (décision décentralisée) et se placent comme business partner des équipes sur le terrain.
- Elles apportent une vision consolidée de l'entreprise et catalysent le bon fonctionnement des équipes sur le terrain.



Structure de création de valeur



Swarm intelligence

Ou intelligence distribuée appelée aussi intelligence en essaim, est le comportement collectif de systèmes décentralisés, auto-organisés, naturels ou artificiels.

Le concept désigne l'apparition de phénomènes cohérents à l'échelle d'une population dont les individus agissent selon des règles simples. L'interaction ou la synergie entre actions individuelles simples peut de façons variées permettre l'émergence de formes, organisations, ou comportements collectifs, complexes ou cohérents, tandis que les individus eux se comportent à leur échelle indépendamment de toute règle globale.



Swarm intelligence

Ou intelligence distribuée

Expertises métiers, soft skills et maîtrise des outils / méthodologies Pour les experts conseil métiers, il s'agit d'une connaissance accrue des métiers et des enjeux lors de leurs interventions, portée par des compétences conseil facilitatrices et modernisées. Pour les Coaches, on parle ici d'une connaissance approfondie de toutes les méthodologies du moment, avec une expérience terrain forte permettant une approche pragmatique et non dogmatique, adaptée à chaque contexte client.

Liberté et autonomie Une forte autonomie est donnée aux collaborateurs aSpark afin de débrider leurs talents : fini le vieux carcan d'une hiérarchie pyramidale rigide, place à l'organisation organique et à la responsabilisation (chaque consultant est responsable de son compte P&L et de son rythme de travail en cabinet).

Programme de développement des collaborateurs Un programme de développement est proposé aux collaborateurs où ils restent toujours les décideurs de leurs axes d'apprentissage et de perfectionnement. Chaque consultant décide du pourcentage de son chiffre d'affaires à allouer à son développement. Les partages en interne sont encouragés et reconnus. Des agendas partagés

Qualité des collaborateurs Des collaborateurs empreints d'empathie et orientés résultats, les consultants aSpark ont vocation à marquer de leur sceau personnel leurs interventions. Le recrutement se fait sur cooptation, et sur profil : passionné, collectif, recherche de l'excellence dans ses interventions.

Flexibilité Une souplesse et une agilité des consultants aSpark afin de répondre au mieux au contexte et enjeux en changement constant: encouragement de la polyvalence (en T puis en M) des consultants, approche « sur mesure » alliant différents niveaux d'interventions (stratégique, organisationnel, techniques, terrain), contrats agiles.

Relation de partenariat (long terme) Il s'agit ici de construire dans le temps une relation de partenariat avec nos correspondants et dépasser ainsi le schéma parfois stérile de type Client / Fournisseur : travailler main dans la main sur un projet commun, pour atteindre les objectifs avec une seule et même équipe, quelque soit l'entreprise à laquelle appartient chaque membre d'équipe.

Veille permanente et innovation Nos collaborateurs sont à l'affût permanent des nouvelles méthodologies, technologies, ou réglementation qui concernent ou pourraient concerner leurs clients. Un consultant en innovation tire les autres consultants vers le haut au travers de présentations régulières sur les thématiques du moment.

Un set de valeurs Partage, Tolérance, Bienveillance, Excellence, Intégrité et Humilité sont les valeurs co-construites par nos consultants pour une application dans leur travail au quotidien. Tout écart par rapport à ces valeurs est discuté pour trouver des solutions ensemble, dans la plus grande éthique.

Culture intrapreneuriale / Lean Startup Tous nos consultants ont la fibre entre/intrapreneuriale pour développer de nouveaux projets qui leur tiennent à cœur avec un esprit Lean Startup. L'envie de construire quelque chose anime profondément les consultants aSpark.

Recrutement

Recrutement classique revisité avec vérification des bases, de l'adéquation avec les valeurs du cabinet et prise en compte du feedback de toute l'équipe.

Échanges avec les associés

- Analyse des expertises
- Analyse de l'adéquation du candidat avec les valeurs
- Compréhension de ses besoins

Examens

- Vérification du niveau de maîtrise des outils
- Vérification du niveau d'anglais
- Études de cas

Rencontre de l'équipe

- Figure(s) libre(s)



Développement

Transmission du savoir, des expériences et des passions

Programme de formations

- Expertises métiers clients / métiers conseil
- Développement des soft skills
- Maîtrise des outils / méthodologies

Veille permanente et innovation

- Un consultant en innovation en interne.

Rencontres avec d'autres experts

- Meetups
- OpenSpace Technology
- Brainstorming
- Conférences

Blogging, presse

- www.aspark.fr/blog/

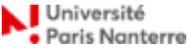
L'ensemble de notre programme de formation est identique entre nos consultants et nos clients : www.aspark.fr/offre/formations/

Développement

Une veille et mise a jour permanente de nos expertises récompensée



Écosystème Clients directs et finaux : on abat les frontières de l'entreprise

Nos clients directs – conseil			Nos clients directs – formation			Notre activité hors contrat		
								
								
								
			Nos clients finaux					
								
								
								
								

Croissance continue

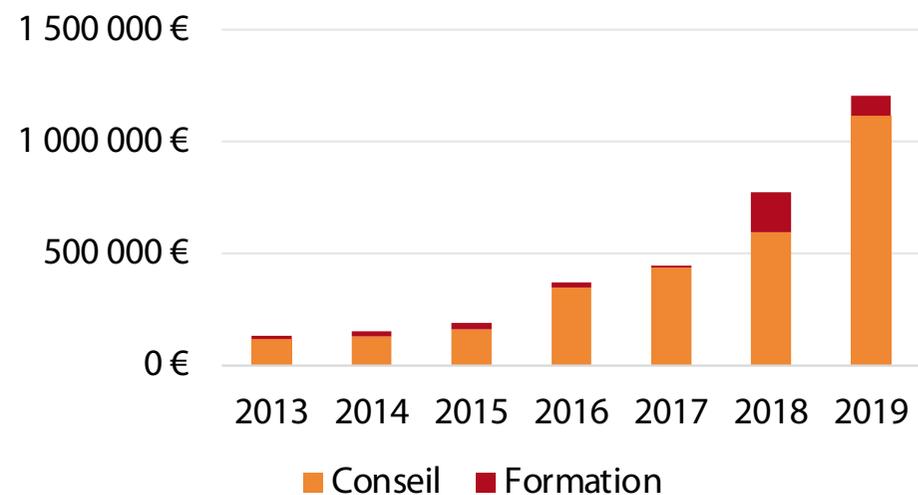
Création d'aSpark en novembre 2012

- De 2012 à mars 2016, premier consultant en conseil en organisation, gestion de projet, et efficacité opérationnelle.
- Un second associé en 2016
- Un troisième en 2018 : l'équipe fondatrice
- 5 salariés associés en 2019
- Entre 2 et 4 en 2020

Nous partageons tous ces quatre mêmes appétences : **liberté**, **passion**, **innovation**, et **entrepreneuriat**. Nous avons donc opté pour une approche **stigmergique**.



Evolution du chiffre d'affaires de la société



« Really, the only thing that makes sense is to
strive for greater collective enlightenment. »

Elon Musk



Notre offre conseil / coaching

INTERVENTIONS | EXPERTS CERTIFIÉS | TRANSFORMATION | INNOVATION | FORMATIONS

Interventions

Nos interventions consistent à accompagner les entreprises dans la transformation de leur modèle opérationnel et dans l'ensemble de leurs démarches d'amélioration de leur efficacité opérationnelle.

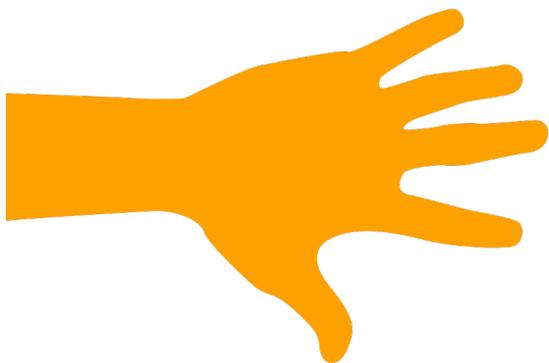
Du diagnostic à l'évaluation de la performance en passant par le plan de transformation, nous mettons en œuvre notre savoir-faire, associant pragmatisme, méthodologie et passion.

Domaines

- Transformation et Performance (Organisation et Processus)
- Excellence opérationnelle
- PMO
- Maîtrise des Risques Opérationnels
- CIO Advisory
- Formation / Sensibilisation
- Accompagnement à l'innovation,

Secteurs

- Banque de Financement et d'Investissement
- Banque de Détail
- Banque Privée
- Services aux Investisseurs
- e-Commerce
- Paiement en ligne
- Industrie chimique
- Recrutement
- Pharmaceutique
- ...



Experts certifiés



Experts certifiés

Formateurs certifiés
Process
Communications® chez
Kahler France, PMI-PMP®
et Prince2®, Agile Scrum
Master, Product Owner et
Agilité à l'échelle (SAFe
et LeSS). Certifiés Lean Six
Sigma Green Belt/Black
Belt ECP, Formateur ECP
Lean Management



Experts du changement

Nos consultants ont
minimum 10 ans
d'expérience dans la
conduite de projets de
transformation.



Experts de la formation

Formateurs École
Centrale Paris, Université
Paris Ouest la Défense,
Cabinets de conseil,
Université de Zhengzhou
et en bénévolat à Necker.



Experts passionnés

En veille permanente,
actifs au sein de
nombreuses associations
(PMI Est Parisien, Cercle
de Compétences LSS,
FlowCon, ...)

Transformation et performance

Nous accompagnons les entreprises dans leur transformation et dans la déclinaison de leur stratégie en enjeux et objectifs opérationnels, au travers de la mise en œuvre de projets concrets et l'obtention de résultats durables.

Coaching en Transformation des Organisations

Agilisation (Scrum, LeSS, SAFE, Kanban, Scrumban), Lean Management, Holacratie

Project/Program Management et PMO

Projets réglementaires (MiFID 1&2, IFRS, etc.), mise en place de cellule PMO, coaching en gestion de projet, PMO et fonctions transverses dans un contexte agile

BPM, Business Process Optimization

Lean Six Sigma, Cost Optimization (outsourcing, mutualisation des coûts)



Accompagnement à l'innovation

Nous aidons les entreprises à adopter la culture d'innovation des startups : s'inspirer d'autres secteurs d'activité, identifier des opportunités ou des tendances fortes, exploitables immédiatement ou dans une stratégie à plus long terme.

Notre conviction est qu'aujourd'hui, si elles veulent innover, les entreprises doivent s'inspirer des startups, car celles-ci bénéficient de nombreux avantages : compréhension des usages, priorité donnée à la simplicité, à l'expérience utilisateur, au design, prise de décision rapide, culture du risque.

aSpark dispose d'une culture et d'une expertise forte en matière de veille technologique et servicielle, qui nous permet d'identifier les initiatives innovantes en avance de phase.

Notre démarche consiste à accompagner les entreprises pour les aider à adopter cette culture d'innovation : s'inspirer d'autres acteurs dans d'autres secteurs d'activité, identifier des opportunités ou des tendances fortes, à exploiter immédiatement ou à inclure dans une vision stratégique à plus long terme.

- Stratégie digitale
- Gestion de projets innovants
- Ateliers
- Synergie avec les acteurs innovants
- Evangélisation et formation

Formations

aSpark est également un organisme de formations agréé par l'État « datadocké » très développé, et est reconnu aujourd'hui pour la maîtrise des sujets abordés ainsi que pour la maîtrise du métier de la formation lui-même.

Nous pensons pouvoir vous apporter un réel plus, ainsi qu'aux salariés des entreprises cotisantes, en vous faisant bénéficier à la fois de notre expérience terrain, mais aussi de notre style de formation usant des dernières avancées dans le domaine.

Nous avons noué un partenariat avec la société [Klaxoon.com](https://www.klaxoon.com) pour toujours plus d'interactivité et d'assimilation par les stagiaires.



Multiplicité des canaux de formation	Digital (Klaxoon)	Flexibilité et "sur-mesure"	Jeux, apprentissage collaboratif
Quizz, QCM online ou écrit Examen final	Vidéo	Feedback au fil de l'eau	Activités de simulation de processus
Brainstorming, analyses	Retours d'expérience Terrain	Soutenance Projet	Intervention d'experts et MeetUp

Nous proposons la création de programmes sur-mesure, élaborés avec nos clients, pour une montée en compétences de leurs équipes sur les méthodologies reconnues dans le monde : **gestion de projet traditionnelle** ou **agile**, PMI-PMP®, Prince 2, Lean Management Green Belt et Black Belt, Lean Six Sigma White, Yellow, Green, Black, Master Black Belt, Communication orale et écrite, ...

Références du cabinet



Carrefour
banque et
assurance

banque & assurances

Lean management et le parfait mélange émanant de Kanban et d'agilité

Intervenez, réinventez et adaptez vos
pratiques managériales

aSpark

Coaching Lean Management / Kanban

Le département Excellence Opérationnelle de **Carrefour banque et assurance** lance son projet « Opérationnalisation de l'Amélioration Continue », qui vise à faire évoluer les pratiques managériales vers plus de Lean Management.

Le démarrage du projet se fait sur le périmètre pilote du service « Suivi de la Relation Client » : 30 collaborateurs, 2 managers N+1 et 1 Manager N+2

« Nous avons véritablement besoin d'un coaching externe pour cette mission délicate qui touche au cœur de notre organisation. aSpark a su nous apporter expertise, pédagogie et organisation, qui sont les trois clefs de la réussite du projet pilote. »

Objectifs

- Déployer les pratiques managériales inspirées du Lean Management, du Kanban et de l'Agilité – Développer le Leadership
- Agencer un système automatisé de pilotage des processus avec des indicateurs Lean et la gouvernance
- Remonter les irritants collaborateurs puis managers
- Démarrer les travaux Lean selon la priorisation des irritants

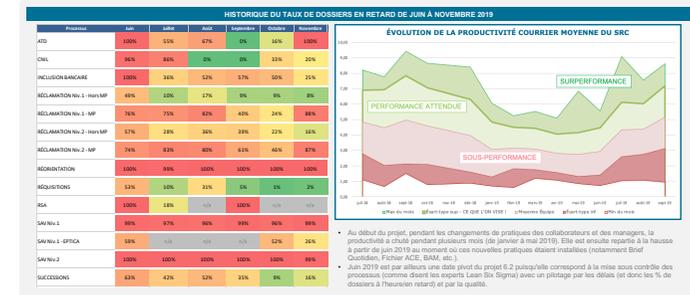
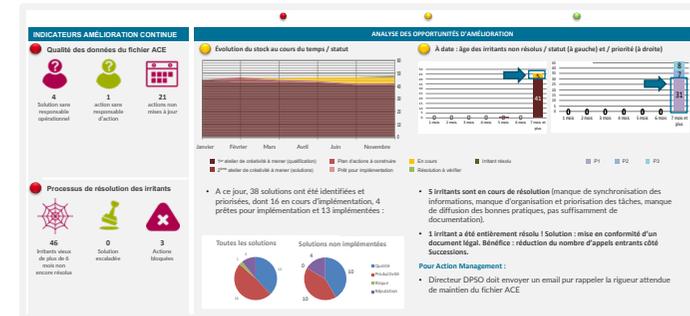
Résultats

- Co-définition du rôle cible du manager terrain, puis des référents et des animateurs
- Mise en place des outils de résolution de problème
- Déploiement d'un outil de pilotage automatisé de l'amélioration continue
- Instauration du processus « Développement des collaborateurs »
- Formation de 4 Coaches Juniors
- Organisation d'une rencontre entre le Comex Carrefour Banque et le DSI d'une autre grande banque française
- Organisation de 2 jours de conférence inter-entreprises www.FlowCon.fr

Coaching Lean Management / Kanban

Interventions et livrables

- Agilisation du déploiement : envoi d'un questionnaire à tous les managers N+1 de Carrefour Banque
- Organisation des entretiens de debriefs pour collecte des besoins et des motivations
- Organisation des sensibilisations et de l'accompagnement conformément aux besoins/motivations collectées
- Supports de sensibilisation
- Templates
- Actualisation de la théorie
- Création de plusieurs outils Excel de pilotage automatisé :
 - Contrôles de Production
 - Amélioration Continue
 - Développement des Collaborateurs
- Introduction d'éléments des méthodes agiles Kanban dans le déploiement





Coaching agile : du choc initial au gain méthodologique

Intervenez, réinventez et gagnez en agilité



Coaching d'Organisation



Dans un contexte de forte pression réglementaire et de compétitivité sur les équipes projets, la Direction de la Technologie et de l'Innovation de la SFIL souhaite repenser son approche de la gestion de projet.

Afin de mener cette mission à bon port, la SFIL sollicite aSpark pour une mission de coaching Agile en vue de co-construire une méthodologie ad hoc, et pour s'initier au Design Thinking.

« Le coaching agile d'aSpark a permis à ceux parmi nos Product Owners qui ont pu en bénéficier d'adopter une méthodologie en phase avec les réalités de l'époque et, pour tout dire, avec nos besoins actuels. »

Objectifs

- Agilisation de SFIL au niveau opérationnel projets (IT et Métiers) et stratégiques (Comex)
- Scrum Master sur 5 projets différents, avec IT ou sans IT (Business Agility)
- Coaching des Product Owners
- Initiation au Design Thinking

Résultats

- Mise en place du tableau Kanban au niveau Portefeuille de Projets
- Coaching agile
- Co-Construction et amélioration continue « Dynamiser le Cycle en V »
- Recommandations et rapport d'étonnement, en vue d'alimenter les réflexions sur les approches projets et leurs similarités / différences
- Mise en place de Management Visuel au niveau de l'équipe des Coaches Agiles

Coaching d'Organisation



KANBAN @ SEIL

VOTRE OBJECTIF :

LES LÉGENDES :

**ÉTAPE 1 :
PRIORISER**

**ÉTAPE 2 :
GÉRER LA CAPACITÉ AVEC LE KANBAN**

Comité de Qualification	Etude	Comité d'investissement	Réalisation
Capacity Load	Capacity Load	Capacity Load	Capacity Load

**ÉTAPE 3 :
SE PROJETER AVEC LA ROADMAP**

Livrables

- Recommandations et rapport d'étonnement
- Supports de sensibilisation Scrum Master et Product Owner (outils, rôles, techniques, ...)
- Supports Tableau Kanban / Roadmap (Obeya) digitalisé



caceis
INVESTOR SERVICES

Du manager **terrain** au **trainer-coach** agile

Intervenez, réinventez et transformez
votre organisation

caceis
INVESTOR SERVICES

 aSpark

Coaching Lean Management

Caceis souhaite accélérer la transformation agile de son organisation et développer le leadership des managers terrain à Paris, Dublin et Munich.

Au cœur de cette accélération, le rôle des coaches et des managers est central et refondre la méthode de déploiement Lean Management est clé.

« aSpark a su gérer avec brio l'organisation et l'animation des journées « Coaches Lean » entre le Luxembourg, l'Allemagne et la France, et nous a permis d'accélérer notre agilisation grâce à une implication et des interventions qui ont dépassé les objectifs initiaux de la mission. »

Objectifs

- Co-définir le rôle cible des managers terrain
- Passer de 3 managers coachés par coach en 3 mois à 12 managers coachés par 2 coaches en 3 mois
- Mettre en place des indicateurs de pilotage et de la gouvernance associée
- Déployer des outils de résolution de problème et de la gouvernance associée

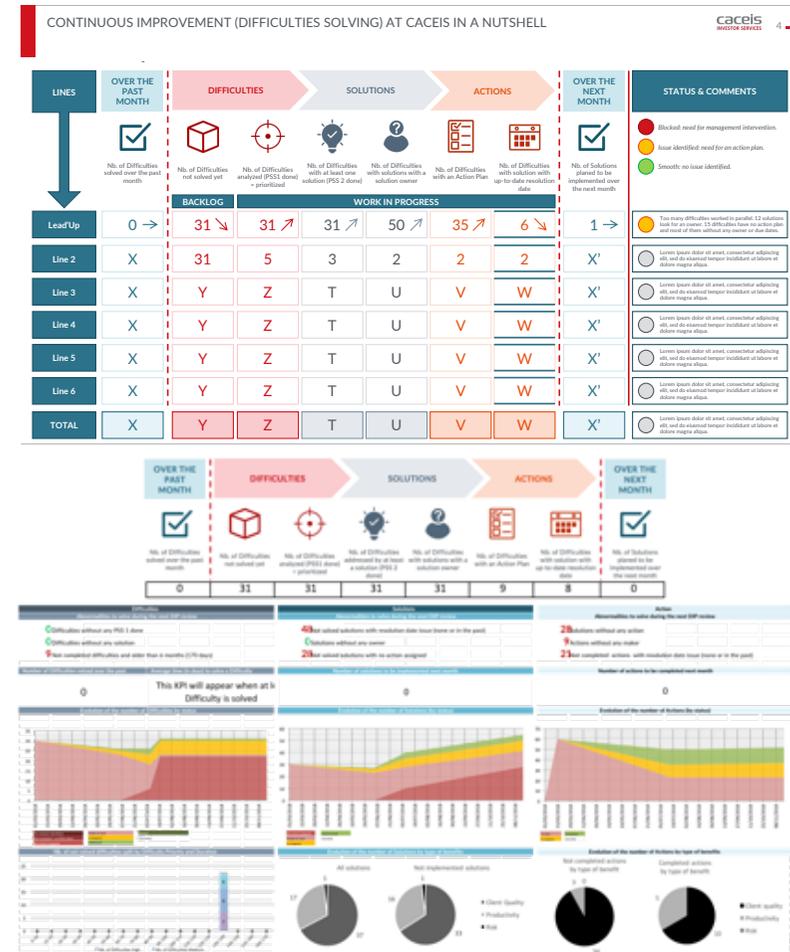
Résultats

- Coaching de 9 coaches lean et 85 managers pour déploiement des pratiques managériales inspirées du Lean Management et du Kanban en Allemagne, en Irlande et en France
- Transformation des COPIL traditionnels en COPIL mode Vernissage
- Passage du coaching 100% individuel à un mix « Intelligence collective » / Coaching individuel
- Agilisation du déploiement du programme 2020

Coaching Lean Management

Interventions et livrables

- Point de relai avec le Program Manager parisien
- Animation d'ateliers à plusieurs dizaines de participants avec plus d'autonomie et de collaboratif (intelligence collective)
- Organisation et animation des journées « Coaches Lean » entre le Luxembourg, l'Allemagne et la France
- Refonte des supports de sensibilisation et actualisation de la théorie
- Traduction de l'ensemble des livrables français en anglais
- Création d'un outil Excel de pilotage de l'Amélioration Continue



Recommandé par nos pairs et clients

Capital

Le Cabinet de conseil aSpark Consulting a été classé par le magazine Capital parmi les champions français du conseil en « Organisation et Management »

Capital Magazine s'est associé à l'institut Statista pour réaliser pour 2017 son premier palmarès des meilleurs cabinets de conseil et d'audit exerçant leur activité en France.

Une grande enquête en ligne, à la fois auprès de consultants (700 répondants), mais aussi de leurs clients (800 répondants), a été réalisée de façon anonyme. Les résultats obtenus ont permis de classer les cabinets selon le nombre de recommandations.



Recommandé par nos pairs et clients

Capital



ENTREPRISE	NOTE	ENTREPRISE	NOTE
Accenture	★★★★★	Arthur D. Little	★★★★
Deloitte Conseil	★★★★★	aSpark	★★★★
EY Advisory	★★★★★	A.T. Kearney	★★★★
McKinsey & Company	★★★★★	Atos Consulting	★★★★
The Boston Consulting Group	★★★★★	Bain & Company	★★★★
BearingPoint	★★★★	IBM Global Business Services	★★★★
Capgemini Consulting	★★★★	Julhiet Sterwen	★★★★
Eurogroup Consulting	★★★★	Kea & Partners	★★★★
KPMG Advisory	★★★★	Mensia Conseil	★★★★
PwC Advisory	★★★★	Oliver Wyman	★★★★
Solucom-Kurt Salmon (Wavestone)	★★★★	Roland Berger	★★★★
Advancy	★★★	Sia Partners	★★★★
Alvarez & Marsal	★★★		

aSpark Consulting : la culture de l'innovation et du partage

Imaginé en 2012, aSpark Consulting est un cabinet de conseil à l'identité forte, spécialisé dans les projets de transformation et d'accompagnement à l'innovation. Rencontre avec Aurélie Gauthier, sa fondatrice.

Comment définir le mode de fonctionnement d'aSpark ?

Les cabinets de conseil doivent se remettre en question. Beaucoup restent encore coincés dans une logique tayloriste alors que les lignes ont bougé en matière de management des équipes, des projets et produits. Aujourd'hui, des entreprises comme la nôtre vont jusqu'à repenser les statuts juridiques et les contrats de travail. L'entreprise doit être organisée dès sa création pour y encourager ces nouvelles méthodes de travail : pour cela, il faut la penser comme un « produit » à destination de ses « utilisateurs » (les clients, les collaborateurs et les partenaires). La satisfaction s'atteint en améliorant ce produit de façon continue, en se remettant en question en permanence (équipe dirigeante en premier lieu).

Quid de votre offre de conseil « Transformation et Performance » ?

Nos consultants ont développé une expertise sur la transformation des organisations, l'efficacité opérationnelle et la gestion de projets, avec une spécificité métier dans la banque et les services financiers.

L'« Accompagnement à l'innovation » justement, une singularité de votre cabinet ?

Oui en effet, c'est une singularité, qui va de pair avec notre état d'esprit. L'un de nos consultants joue ce rôle à la fois pour nos clients et nous-mêmes : comprendre les changements de business models suite à l'essor du digital, et en déduire les typologies d'organisations les mieux à même de s'y adapter. Nos clients évoluent tous les jours dans ce monde en transformation, en ressentent les bouleversements, et il n'est pas envisageable pour nous de les aider avec des méthodes du siècle dernier. aSpark attache également beaucoup d'importance à la formation.

Quelques mots à ce sujet ?

Dans les projets de transformation que nous accompagnons, les efforts de formation sont réalisés par les collaborateurs, et trop rarement par les dirigeants. Chez aSpark, tous les associés et tous les consultants se forment en continu : Blockchain au MIT, Agilité, Lean, Management 3.0, Design thinking, etc.

Quels projets rythmeront 2018 ?

Le projet pour 2018 est l'avènement de la « Stigmergy », la V2 de notre produit.

aSpark Consulting : une démarche « gagnant-gagnant »

Parmi les valeurs fortes qui animent les 4 coassociés d'aSpark Consulting (Aurélie Gauthier, Ibrahim Benamour, Mickaël Micault et Benjamin Thomas) figurent l'intégrité et le respect, tant en interne entre collaborateurs, qu'en externe vis-à-vis de leurs clients. Le cabinet met un point d'honneur à « toujours entretenir une relation gagnant-gagnant, ce qui n'est possible qu'avec énormément de transparence », précise la fondatrice, qui confie croire « beaucoup à cette valeur de transparence, qui permet à mon sens de diminuer les conflits, la frustration, le mal être en entreprise, ainsi que les relations clients-fournisseurs toxiques. »

Aurélie Gauthier - Paru dans Capital.fr

<https://partners.capital.fr/conseil-performance/33/aspark-consulting-la-culture-de-l-innovation-et-du-partage>

Revue de presse

Un cabinet de conseil nouvelle génération

Entreprise libérée, Lean Start-up, Stigmergie, Agile : vous ne connaissez pas encore ces notions de management ? Aurélie Gauthier, fondatrice d'aSpark Consulting, un cabinet de conseil nouvelle génération qui accompagne la transformation des entreprises, nous en dit plus !

Alors que le monde de l'entreprise subit des révolutions technologiques, méthodologiques, et managériales à une cadence infernale, les cabinets de conseil, eux, se sont paradoxalement peu transformés. Depuis quelques années, Aurélie Gauthier, aujourd'hui la fondatrice et PDG du cabinet aSpark Consulting, a décidé de faire bouger les lignes de manière radicale. Longtemps, elle a exercé dans de grands cabinets spécialisés dans le conseil en organisation et en management. Ces années lui ont permis de saisir les défauts des cabinets traditionnels : démotivation rapide, turnover, burnouts... Principal responsable : un management hérité du siècle dernier, imprégné de taylorisme, une forme de « command & control » qui conduit à l'infantilisation des collaborateurs et à un fonctionnement en silo. Et justement, les nouvelles générations de consultants, avides d'échanges d'expertises, ne s'y retrouvent plus. Et c'est la qualité du travail réalisé, et donc du service rendu au client, qui s'en trouve grandement affaiblie.

« En lançant aSpark Consulting, je voulais bouleverser ces méthodes de management dont je sentais qu'elles ne correspondaient plus ni aux clients, ni aux consultants. J'ai d'abord passé énormément de temps à étudier toutes les méthodes innovantes en matière de management et de collaboration. Puis avec mes associés, Ibrahim Benamour et Mickaël Micault, nous avons commencé à poser les bases du modèle aSpark » explique Aurélie Gauthier.

Un des principes fondateurs du cabinet est que des groupes d'individus peuvent fonctionner bien plus efficacement en réseaux que via une hiérarchie pyramidale, si chère aux cabinets de conseil avec leurs systèmes de grades. L'inspiration vient de la biologie : si les motivations de plusieurs individus d'un groupe sont alignées, ils peuvent s'organiser d'eux-mêmes pour atteindre un résultat optimal. Ce phénomène est appelé stigmergie : c'est ce qui permet par

exemple à un banc de poissons d'éviter les prédateurs sans besoin d'un chef qui dicterait sa conduite au groupe. Pour importer un tel modèle dans l'ADN même de leur entreprise, il fallait commencer par revoir les statuts juridiques. Et pour trouver la bonne formule, aSpark a itéré pendant plus d'un an avec un cabinet d'avocats spécialisé en droit des affaires. L'objectif : responsabiliser les collaborateurs en remettant entre leurs mains des décisions les concernant directement (rémunération, dépenses de formation ou de frais professionnels, prise de congés, rythme de travail sur l'année...). Concrètement, chaque consultant aSpark est un salarié associé, travaillant en task force avec ses collègues, mais avec un degré d'autonomie et une rémunération comparables à un freelance.

« On veut souvent nous comparer aux plateformes de freelances mais, selon nous, si leur modèle présente des avantages certains pour les collaborateurs, il leur sera difficile de permettre la constitution d'une équipe pluridisciplinaire connaissant bien le métier du client » affirment les associés d'aSpark.

Selon eux, cette forme d'organisation permet justement de dépasser les limites des cabinets de conseil traditionnels : outre leur modèle décentralisé favorisant l'autonomie, aSpark insiste énormément sur le développement des collaborateurs. Chaque consultant va ainsi décider des formations qu'il/elle souhaite suivre, participer aux conférences qui l'intéressent, organiser des retours d'expériences, passer des certifications, etc. De cette façon, l'entreprise s'adapte beaucoup plus rapidement aux évolutions du secteur et les consultants sont davantage motivés et impliqués, à la pointe de la connaissance dans leurs domaines. Les échanges d'expertises et le partage des bonnes pratiques au sein comme en dehors de l'entreprise étant favorisés, on obtient des équipes de consultants passionnés, ce qui se répercute au bout du compte sur la qualité du travail fourni chez le client. Dans les mois qui viennent, le cabinet veut poursuivre son développement, avec d'une part la création d'une Stigmergy University par des consultants-formateurs experts recherchant en permanence les meilleures formes d'apprentissage, et d'autre part, le recrutement d'une nouvelle vague d'associés. D'ores et déjà, aSpark accompagne de nombreuses entreprises dans les projets de transformation, d'amélioration de la performance et d'accompagnement à l'innovation, principalement dans le secteur financier, mais pas uniquement. De belles perspectives pour un cabinet qui fait preuve d'une vision intéressante sur l'évolution du métier de consultant.



Intervenez, réinventez.

Osez prendre en main
votre liberté.

Aurélie GAUTHIER
+33 6 66 95 50 44
agauthier@aspark.fr
www.aspark.fr

Twitez, likez, followez !  



**Intervenez,
réinventez.**

